

**UCHWAŁA NR XXIX/200/2026
RADY MIEJSKIEJ W ROZPRZY**

z dnia 29 czerwca 2026 r.

w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla niektórych nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rozprza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026, poz. 515) i art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 lit. b i c w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2026 r. poz. 515) Rada Miejska w Rozprzy uchwala, co następuje:

§ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i określa się go według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko służbowe	Tygodniowy wymiar niżki
1.	Dyrektor szkoły każdego typu, liczącej: - do 6 oddziałów - 7-9 oddziałów - 10-14 oddziałów - 15 i więcej oddziałów	10 14 16 18
2.	Wicedyrektor szkoły	10
3.	Dyrektor przedszkola czynnego 5 godzin dziennie liczącego: - 2 oddziały - 3 oddziały i więcej oddziałów	5 9
4.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie liczącego: - 2 oddziały - 3 oddziały - 4 i więcej oddziałów	15 17 19
5.	Kierownik świetlicy z dożywianiem	10

§ 2. Ustalony w § 1 tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych odnosi się także do nauczycieli, którym powierzono funkcje dyrektora, wicedyrektora lub kierownika świetlicy w zastępstwie nauczycieli powołanych do pełnienia tych funkcji z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi pełnienie funkcji dyrektora, wicedyrektora lub kierownika świetlicy a ustaje z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić funkcję.

§ 3. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć prowadzonych przez nauczycieli szkół i przedszkoli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela oraz pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, według poniższej tabeli:

Lp.	Nauczyciel	Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć
1.	Pedagog	22
2.	Pedagog specjalny	22
3.	Psycholog	22
4.	Logopeda	22
5.	Terapeuta pedagogiczny	22
6.	Doradca zawodowy	22

§ 4. Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczycieli przedszkoli i oddziałów przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze, określa się następująco:

- 1) 22 godziny- jeżeli liczba dzieci 6-letnich stanowi co najmniej 50 % wszystkich dzieci w grupie;
- 2) 25 godzin - jeżeli liczba dzieci 6 -letnich stanowi mniej niż 50 % wszystkich dzieci w grupie.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Rozprza.

§ 6. Traci moc uchwała Nr XXXII/52/2018 Rady Gminy Rozprza z dnia 27 czerwca 2018 r. w sprawie określania zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli, obowiązujących w przedszkolach i szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rozprza.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 września 2026 r.

**Przewodniczący Rady Miejskiej
w Rozprze**

Robert Kabziński

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla niektórych nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rozprza

Projekt niniejszej uchwały realizuje ustawowy obowiązek Rady Miejskiej w Rozprzy wynikający bezpośrednio z art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela. Do kompetencji rady należy określenie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach. Dotyczy to również ustalenia pensum dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy ww. ustawy.

Konieczność podjęcia nowej regulacji wiąże się bezpośrednio z wejściem w życie ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, na mocy której dotychczasowe, lokalne akty prawne tracą swoją moc z dniem 1 września 2026 r.

Przyjęcie dokumentu pozwoli uniknąć luki prawnej, dostosuje samorządowe regulacje do aktualnego stanu prawnego oraz zapewni pełną czytelność kryteriów zniżek dla kadry zarządzającej. Działanie to ujednolici pragmatykę zawodową nauczycieli i zagwarantuje prawidłową, bezpieczną organizację nadchodzącego roku szkolnego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rozprza.

Zgodnie z wymogami ustawy z 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 549), projekt niniejszej uchwały został skierowany do zaopiniowania przez reprezentatywne organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli na terenie Gminy Rozprza.